

Opracowanie Kongres Kobiet: Grupa d/s Strategii regionalnych 2014-2020

Ewa Ruminska- Zimny, koordynatorka

Ewa.a.ruminska@gmail.com

Kom. 511 845 375

ANALIZA REGIONALNYCH STRATEGII ROZWOJU 2014-2020 Z PERSPEKTYWY GENDER

Wnioski

Grupa robocza Kongresu Kobiet d/s Strategii regionalnych składająca się z pełnomocniczek regionalnych Kongresu i ekspertek dokonała analizy strategii rozwoju 2014- 2020 z perspektywy gender w 6 województwach (**Kujawsko-pomorskie; Łódzkie/miasto Łódź; Mazowieckie; Podlaskie; Pomorskie; Lubuskie**). Analiza dotyczyła następujących części strategii 1) diagnozy stanu istniejącego 2) analizy SWOT 3) cele rozwoju 4) wskaźniki oceny realizacji strategii. Sformułowano również konkretne propozycje włączenia perspektywy gender do strategii w/w województw.

Analiza strategii w 6 województwach wskazuje, że, poza kilkoma odniesieniami do sytuacji kobiet, brak jest w nich perspektywy gender. Zapisy dotyczące równości szans powinny się znaleźć w ogólnie sformułowanej wizji rozwoju –z podkreśleniem że jest to jedna z podstawowych wartości lecz także warunek zrównoważonego rozwoju opartego o wykorzystanie twórczego potencjału kobiet i mężczyzn. Konieczne jest też włączenie tej perspektywy w podstawowe części dokumentów strategii dotyczące diagnozy stanu istniejącego; analizy SWOT , celów i wskaźników ich realizacji.

W diagnozie stanu istniejącego brak jest perspektywy gender w tak istotnych kwestiach jak rynek pracy; brak jest odniesień do sytuacji kobiet lub są one bardzo ogólnie sformułowane. Należy opracować zakres informacji, które powinny być uwzględniane w każdej analizie stanu istniejącego chociażby w minimalnym zakresie.

Analiza SWOT --czyli szans i zagrożeń rozwoju danego regionu w niektórych tylko regionach zawiera krótkie zapisy dotyczące trudnej sytuacji kobiet i konieczność wsparcia jako grupy defaworyzowanej (obok osób niepełnosprawnych, osób młodych czy mniejszości etnicznych). Brak informacji o potencjale intelektualnym kobiet (wykształcenie) oraz ekonomicznym (działalność gospodarcza).

Cele strategii regionalnych – cele formułowane są w sposób bardzo ogólny co utrudnia wprowadzenie perspektywy równości szans. W odniesieniu jednak do wielu celów takich jak wzrost zatrudnienia, przedsiębiorczości czy innowacyjności jest to możliwe i konieczne. Bardziej szczegółowe zapisy powinny się też znaleźć w programach operacyjnych strategii, jakie są obecnie opracowywane w województwach. Należy więc ustalić, jakie zapisy powinny znaleźć się w części operacyjnej Strategii w każdym województwie – zarówno

zapisy powtarzające się w każdym z regionów, jak również zapisy właściwe dla danego województwa.

Wskaźniki realizacji strategii -- brak wskaźników realizacji strategii w podziale na płeć uniemożliwia monitorowanie pod kątem realizacji zapisów dotyczących sytuacji kobiet oraz kwestii równościowych. Należy więc ustalić jakie wskaźniki należałoby wprowadzić w celu ciągłej długoterminowej obserwacji procesu poprawy sytuacji kobiet w regionach i w skali całego kraju.

W związku z powyższym proponujemy podjęcie działań mających na celu opracowanie polityki poprawy sytuacji kobiet w regionach. Należy stworzyć zasady ogólne (ujednolicone) proponowane we wszystkich regionach oraz działania właściwe dla poszczególnych regionów, wynikające ze specyfiki sytuacji kobiet w tych regionach.